

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

EINFÜHRUNG

Im Rahmen von Einstellungsverfahren erhebt und verarbeitet die Carmignac-Gruppe (**Carmignac, wir, uns, unser**) personenbezogene Daten der Bewerber. In der vorliegenden Datenschutzerklärung wird gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (**DSGVO**) dargelegt, welche Kategorien von personenbezogenen Daten wir erheben, wie wir diese erheben, zu welchem Zweck wir sie verwenden und an wen wir diese Daten weitergeben.

Unter **personenbezogenen Daten** verstehen wir alle Daten, die sich auf Sie beziehen, beispielsweise Ihren Namen oder Ihre Kontaktinformationen. Anonymisierte Daten, beispielsweise Daten, die zur Überwachung der Chancengleichheit auf anonymisierter Grundlage dienen, gehören nicht zu den personenbezogenen Daten.

Carmignac ist ein **Datenverantwortlicher**. Das bedeutet, dass es in unserer Verantwortung liegt, zu entscheiden, wie wir personenbezogene Daten über Sie speichern und nutzen. Falls Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, können Sie sich unter dpo@carmignac.com an uns wenden.

WELCHE DATEN ERHEBEN WIR ÜBER SIE, UND WOZU VERWENDEN WIR DIESE?

In der nachstehenden Tabelle wird dargelegt, welche Arten von personenbezogenen Daten wir möglicherweise über Sie erheben, speichern und verwenden. Den Zweck der Verarbeitung und unsere Rechtsgrundlage hierfür ist angegeben. Im Gesetz sind bestimmte Rechtsgrundlagen festgelegt, auf denen wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden dürfen. Meistens stützen wir uns bei der Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf eine oder mehrere der folgenden Rechtsgrundlagen:

- wenn es zur **Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung** notwendig ist, der wir unterliegen, und/oder
- wenn es zur Wahrnehmung der **berechtigten Interessen** notwendig ist, die von uns oder einem Dritten verfolgt werden, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten, die den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten erfordern, überwiegen.

In Fällen, in denen sich Carmignac auf berechnigte Interessen als Grund für die Datenverarbeitung beruft, hat das Unternehmen geprüft, ob die Rechte und Freiheiten des Bewerbers diese Interessen überwiegen, und ist zu dem Schluss gelangt, dass dem nicht so ist.

KATEGORIE PERSONENBEZO GENER DATEN	BEISPIELE	ZWECK	RECHTSGRUND LAGE FÜR DIE VERARBEITUNG	BERECHTIGTES INTERESSE (SO FERN ZUTREFFEND)
Kontaktinformationen	Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer	Für Verwaltungszwecke während des Einstellungsverfahrens	Berechtigte Interessen Zum Ergreifen von Maßnahmen vor Vertragsabschluss bzw. zum Zwecke des Vertragsabschlusses mit Bewerbern	Zur Kontaktaufnahme mit Bewerbern während des Einstellungsverfahrens
Von Bewerbern eingereichte Bewerbungsunterlagen	Bewerbungsformular, Lebenslauf und Anschreiben	Zur Beurteilung von Bewerbern und zum Treffen einer Vorauswahl für Bewerbungsgespräche	Berechtigte Interessen	Zum Treffen von Einstellungsentscheidungen sowie zur Aufrechterhaltung des Integritäts- und des Exzellenzstandards in der Belegschaft des Unternehmens
Vom Unternehmen erstellte Bewerbungsunterlagen	Feedback und Notizen aus Bewerbungsgesprächen oder anderen Auswahlverfahren	Zur Beurteilung der Bewerbung und zum Treffen von Einstellungsentscheidungen	Berechtigte Interessen	Zum Treffen und zur Begründung von Einstellungsentscheidungen sowie zur Aufrechterhaltung des Integritäts- und des Exzellenzstandards in unserer Belegschaft
Angaben zur aktuellen Vergütung	Aktuelles Gehaltsniveau und Sachbezüge	Zum Treffen von Entscheidungen über das angebotene Vergütungspaket	Berechtigte Interessen	Sicherstellen, dass Bewerbern angemessene und attraktive Vergütungspakete angeboten werden

BESONDERE KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Einige personenbezogene Daten sind besonders sensibel und erfordern einen strengeren Schutz.

Wir verarbeiten besondere Kategorien personenbezogener Daten, weil eine Rechtsgrundlage hierfür besteht und weil es notwendig ist:

- um unseren Verpflichtungen im Bereich des Arbeitsrechts nachzukommen und bestimmte diesbezügliche Rechte wahrzunehmen (**arbeitsrechtliche Verpflichtungen**) und/oder
- um Ihre **Arbeitsfähigkeit** zu beurteilen.

In seltenen Fällen müssen wir jedoch möglicherweise besondere Kategorien personenbezogener Daten von Bewerbern verarbeiten, um auf **Rechtsansprüche** zu reagieren und diese zu verteidigen.

In der nachstehenden Tabelle wird dargelegt, welche besonderen Kategorien personenbezogener Daten wir möglicherweise über Sie erheben, speichern und verwenden. Wir haben in jedem Fall den Zweck der Verarbeitung und unsere Rechtsgrundlage hierfür angegeben.

KATEGORIEN VON BESONDEREN KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN	BEISPIELE	ZWECK	RECHTSGRUNDLAGEN FÜR DIE VERARBEITUNG
Medizinische Daten/Gesundheitsdaten, die im Zuge des Bewerbungsverfahrens bereitgestellt werden	Angaben zu eventuellen Behinderungen	Angemessene Anpassung des Einstellungsverfahrens	Einhaltung gesetzlicher und arbeitsrechtlicher Verpflichtungen
Einwanderungsdaten	Reisepass, Führerschein, Visum, Arbeitserlaubnis	Zur Überprüfung Ihres Rechts, in dem Land, für das Sie sich beworben haben, zu arbeiten	Einhaltung gesetzlicher und arbeitsrechtlicher Verpflichtungen

Wir verlangen von Ihnen nicht, andere besondere Kategorien personenbezogener Daten anzugeben, als die in der vorstehenden Tabelle beschriebenen. Wir empfehlen Ihnen, in Ihrer Bewerbung keine weiteren besonderen Kategorien personenbezogener Daten anzugeben, da diese für das Bewerbungsverfahren wahrscheinlich nicht relevant sind.

WAS GESCHIEHT, WENN SIE UNS DIE ANGEFORDERTEN PERSONENBEZOGENEN DATEN NICHT ZUR VERFÜGUNG STELLEN?

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, Carmignac die während des Einstellungsverfahrens angeforderten Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie uns die Daten nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung jedoch unter Umständen nicht weiter bearbeiten. In diesem Falle informieren wir Sie.

ZWECKÄNDERUNG

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich für die Zwecke, zu denen wir sie erhoben haben (wie vorstehend unter „Zweck“ angegeben), es sei denn, wir halten eine Nutzung aus einem anderen Grund, der mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar ist, für notwendig. Falls wir Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen als den vorgesehenen Zweck verwenden müssen, teilen wir Ihnen dies mit und erläutern Ihnen die Rechtsgrundlage, die uns dies gestattet.

WIE ERHEBEN WIR DIESE DATEN?

Neben den Daten, die wir während des Einstellungsverfahrens direkt von Ihnen erheben, erhalten wir möglicherweise personenbezogene Daten über Sie von Dritten, beispielsweise von:

- Personalberatern;
- Unternehmen, die Zuverlässigkeitsüberprüfungen vornehmen;
- früheren Arbeitgebern und
- Referenzgebern.

AN WEN GEBEN WIR IHRE DATEN WEITER?

Für die Zwecke des Einstellungsverfahrens werden Ihre Daten intern weitergegeben, unter anderem an andere Stellen innerhalb unserer Unternehmensgruppe. Hierzu zählen Mitglieder des Personal-, des Compliance- und des Einstellungsteams, Mitarbeiter, die Bewerbungsgespräche führen und Abteilungsleiter aus dem Geschäftsbereich, in dem die freie Stelle zu besetzen ist.

Carmignac gibt Ihre Daten nicht an externe Dritte weiter, es sei denn, Ihre Bewerbung ist erfolgreich und Carmignac bietet Ihnen eine Stelle an. In diesem Falle gibt Carmignac Ihre Daten an frühere Arbeitgeber weiter, um Referenzen für Sie einzuholen, an Dienstleister, die Zuverlässigkeitsprüfungen vornehmen, um die notwendigen Zuverlässigkeitsprüfungen durchführen zu lassen und (bei Bedarf) an den „Disclosure and Barring Service“, um die notwendigen Führungszeugnisse zu erhalten. Unter Umständen geben wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte, beispielsweise an eine Aufsichtsbehörde, oder an eine andere Stelle weiter, um die gesetzlichen Bestimmungen zu erfüllen.

Außer im Rahmen des Einstellungsverfahrens für US-Bewerber werden wir Ihre Daten nicht an Stellen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übertragen.

WIE SCHÜTZT CARMIGNAC DIE DATEN?

Carmignac nimmt die Sicherheit Ihrer Daten ernst. Das Unternehmen verfügt über interne Richtlinien sowie Kontrollmaßnahmen, und seine Mitarbeiter sind verpflichtet, diese einzuhalten, um sicherzustellen, dass Ihre Daten nicht verlorengehen, versehentlich vernichtet, missbräuchlich

verwendet oder weitergegeben werden und niemand, außer unseren Mitarbeitern im Zuge der ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben, darauf zugreift.

WIE LANGE SPEICHERT CARMIGNAC DIE DATEN?

Falls Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, speichert Carmignac Ihre Daten nach dem Ende des betreffenden Einstellungsverfahrens noch sechs Monate lang. Wenn Sie Carmignac gestatten, Ihre personenbezogenen Daten zu speichern, bewahren wir Ihre Daten zwei weitere Jahre lang auf, um Sie bei der Besetzung künftiger Stellen zu berücksichtigen. Nach Ablauf dieser Frist oder falls Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten gelöscht bzw. sicher vernichtet.

Falls Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die im Zuge des Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übertragen. Sie werden für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses des betreffenden Mitarbeiters gespeichert und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften archiviert.

In bestimmten Fällen anonymisieren wir Ihre personenbezogenen Daten, so dass diese Ihnen nicht mehr zugeordnet werden können. Dann gelten sie nicht mehr als personenbezogene Daten.

Daten über Vorstrafen und Straftaten, die erhoben werden können, werden von der Personalabteilung und der Compliance-Abteilung geprüft und höchstens sechs Jahre lang gespeichert.

IHRE RECHTE IN BEZUG AUF IHRE DATEN

Als natürliche Person haben Sie Rechte, die Sie unter bestimmten Umständen in Bezug auf die von uns über Sie gespeicherten Daten ausüben können. Sie haben das Recht:

- **Auskunft** über Ihre personenbezogenen Daten (allgemein als **Auskunftsbegehren des Betroffenen** bezeichnet) sowie bestimmte Angaben über deren Verarbeitung zu verlangen;
- eine **Berichtigung** Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- eine **Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;

- eine **Beschränkung** der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- **Widerspruch** gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen und
- die **Übertragung** Ihrer personenbezogenen Daten an eine andere Stelle zu verlangen.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, teilen Sie uns dies bitte unter dpo@carmignac.com mit. Sie sind auch berechtigt, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für Datenschutzfragen Beschwerde einzulegen.

GEBÜHREN

In der Regel müssen Sie keine Gebühr zahlen, um Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten zu erhalten (oder von Ihren sonstigen Rechten Gebrauch zu machen). Wir können jedoch ein angemessenes Entgelt berechnen, falls Ihr Auskunftsbegehren offenkundig unbegründet oder unverhältnismäßig ist. Alternativ können wir uns unter diesen Umständen weigern, dem Begehren nachzukommen.

WAS WIR UNTER UMSTÄNDEN VON IHNEN BENÖTIGEN

Möglicherweise müssen wir spezielle Daten von Ihnen verlangen, die uns dabei helfen, Ihre Identität zu überprüfen und sicherzustellen, dass Sie ein Recht auf Auskunft über die Daten (oder zur Ausübung Ihrer sonstigen Rechte) haben. So gewährleisten wir, dass personenbezogene Daten nicht an Unbefugte weitergegeben werden.

RECHT AUF WIDERRUF DER EINWILLIGUNG

In den seltenen Fällen, in denen Sie Ihre Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck, für diese konkrete Verarbeitung widerrufen wollen sind Sie hierzu jederzeit berechtigt. Wenden Sie sich hierzu bitte an dpo@carmignac.com. Sobald uns eine Mitteilung über den Widerruf Ihrer Einwilligung zugeht, werden wir Ihre Daten für den Zweck/die Zwecke, dem/denen sie ursprünglich zugestimmt hatten, nicht mehr verarbeiten.

WEITERE INFORMATIONEN

Weitere Informationen erhalten Sie auf Wunsch unter der folgenden E-Mail-Adresse: dpo@carmignac.com